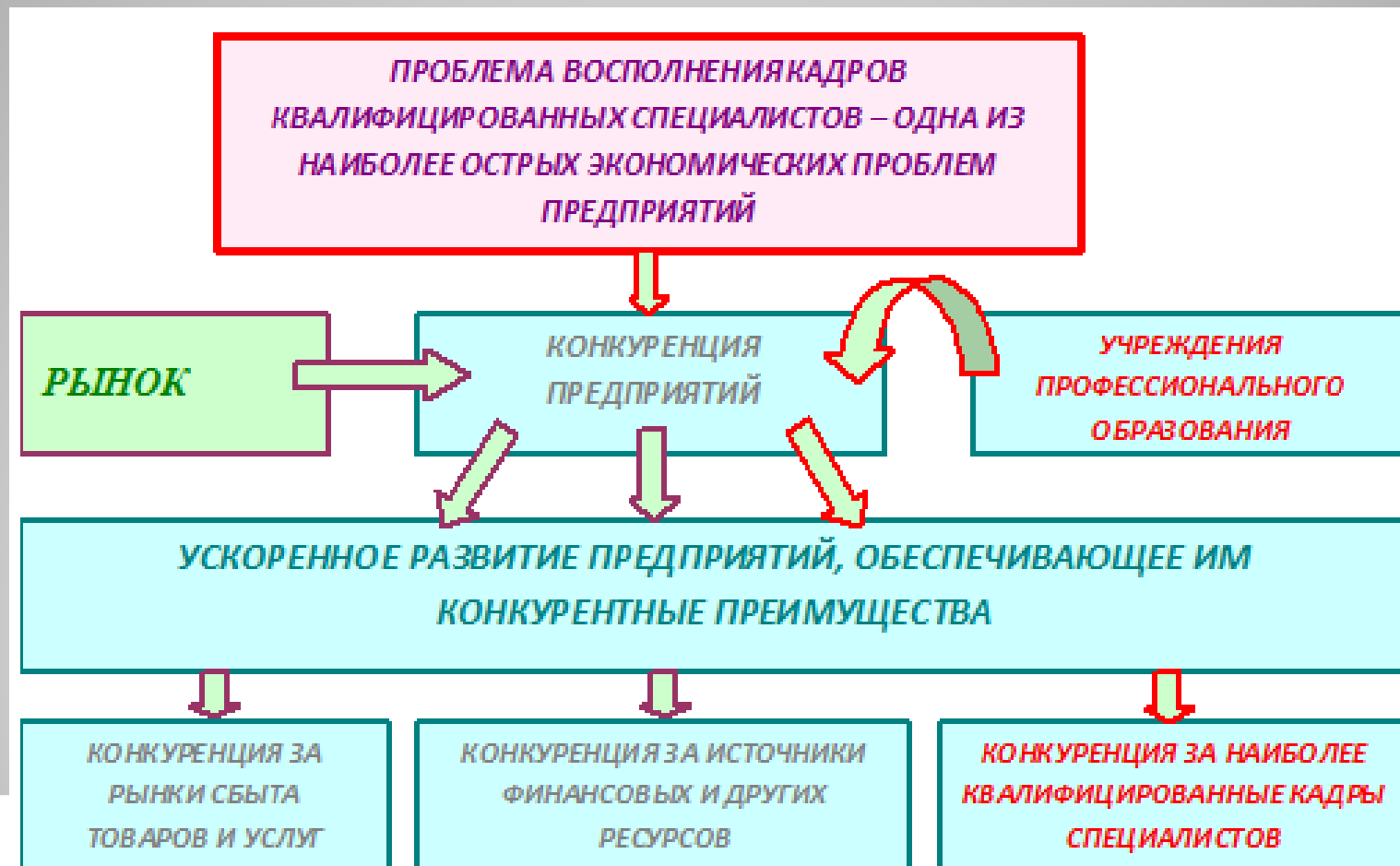


**АКТУАЛЬНЫЕ
ПРОБЛЕМЫ
ТРУДОУСТРОЙСТВА
ВЫПУСКНИКОВ ВЫСШИХ
УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ**

Схема функционирования системы высшего образования, рынка труда и экономики



Факторы, от которых зависит решение проблем трудоустройства выпускников:

- качество подготовки специалистов в вузах,
- развитие программ опережающей подготовки,
- структура и объём подготовки специалистов в вузе, их соответствие потребностям рынка труда,
- обучение навыкам предпринимательства,
- развитие процессов интеграции деятельности профессиональных образовательных учреждений и предприятий, включая целевые, послевузовские, непрерывные формы подготовки кадров и др.,
- профориентация студентов для работы на предприятиях,
- воспитание у студентов востребованных рынком труда личностных качеств,
- развитие студенческой инициативы в сфере трудоустройства выпускников,
- адаптация и закрепление молодых специалистов на предприятиях,
- развитие социальных программ поддержки молодых специалистов,
- создание условий для самореализации молодёжи и т.д.

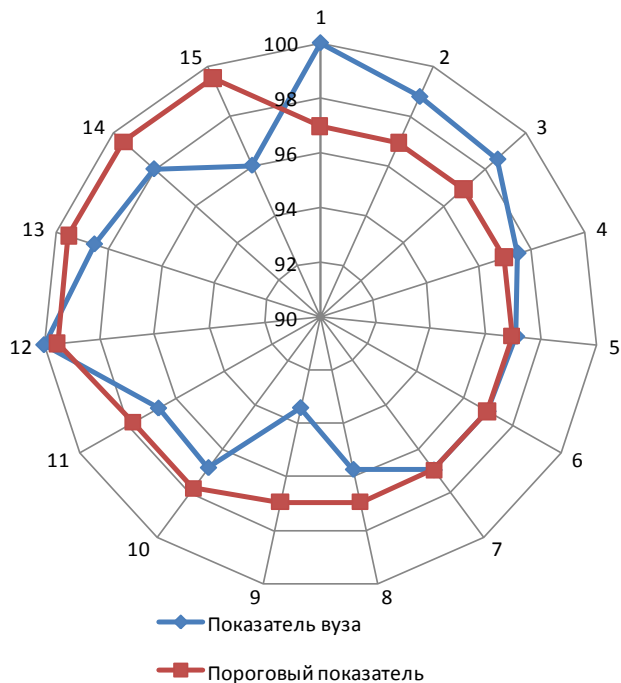
Основные показатели мониторинга деятельности образовательных организаций высшего образования

№	Наименование показателя	Значение показателя вуза	Пороговое значение	Отклонение от порогового значения
Е.1	Образовательная деятельность	55,85	60	4,15
Е.2	Научно-исследовательская деятельность	56,37	51,28	-5,09
Е.3	Международная деятельность	1,2	1	-0,2
Е.4	Финансово-экономическая деятельность	1230,6	1327,57	96,97
Е.5	Инфраструктура	11,13	13,92	2,79
Е.6	Трудоустройство	94,183	96,954	2,771
Е.8	Дополнительный показатель	6,07	2,78	-3,29

Показатели трудоустройства выпускников 16 вузов

№	Наименование вуза	Значение показателя вуза	Пороговое значение	Отклонение от порогового значения
Дальневосточный федеральный округ				
1	Амурская государственная медицинская академия	100	96,954	-3,046
2	Тихоокеанский государственный университет	98,792	96,954	-1,838
3	Дальневосточный государственный университет путей сообщения	98,584	96,954	-1,63
4	Владивостокский государственный университет экономики и сервиса	97,472	96,954	-0,518
5	Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет	97,097	96,954	-0,143
6	Дальневосточный федеральный университет	96,962	96,954	-0,008
7	Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского	96,954	96,954	0
8	Благовещенский государственный педагогический университет	95,733	96,954	1,221
9	Амурский государственный университет	94,183	96,954	2,771
10	Дальневосточный государственный аграрный университет	93,423	96,954	3,531
Сибирский федеральный округ				
11	Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова	96,847	97,778	0,931
12	Забайкальский государственный университет	96,724	97,778	1,054
Центральный федеральный округ				
13	Международный экономико-гуманитарный институт	100	99,529	-0,471
14	Международная академия бизнеса и управления	98,547	99,529	0,982
15	Московский городской педагогический университет	98,053	99,529	1,476
16	Московская академия предпринимательства при правительстве Москвы	96,04	99,529	3,489

Показатели трудоустройства выпускников вузов



№	Наименование
1	Амурская государственная медицинская академия
2	Тихоокеанский государственный университет
3	Дальневосточный государственный университет путей сообщения
4	Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
5	Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет
6	Дальневосточный федеральный университет
7	Морской государственный университет имени адмирала Г.И. Невельского
8	Благовещенский государственный педагогический университет
9	Амурский государственный университет
10	Дальневосточный государственный аграрный университет
11	Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова
12	Забайкальский государственный университет
13	Международный экономико-гуманитарный институт
14	Международная академия бизнеса и управления
15	Московский городской педагогический университет
16	Московская академия предпринимательства при правительстве Москвы

Методика расчета показателя «Трудоустройство выпускников»

Год	2012 г.	2013 г.
Показатели	Удельный вес численности выпускников вуза, обучавшихся по очной форме обучения, не обращавшихся в службы занятости для содействия в трудоустройстве в течение первого года после окончания обучения в вузе, и трудоустроенных из числа обратившихся, в общем числе выпускников	Удельный вес численности выпускников вуза, обучавшихся по очной форме обучения, не обращавшихся в службы занятости для содействия в трудоустройстве в течение первого года после окончания обучения в вузе, в общем числе выпускников
Методика расчета	Отношение численности выпускников вуза, обучавшихся по очной форме обучения, не обратившихся в службы занятости для содействия в трудоустройстве в течение первого года после окончания обучения в вузе, а также трудоустроенных из числа обратившихся, к общей численности выпускников очной формы обучения	Отношение численности выпускников вуза, обучавшихся по очной форме обучения, не обратившихся в службы занятости для содействия в трудоустройстве в течение первого года после окончания обучения в вузе, к общему числу выпускников

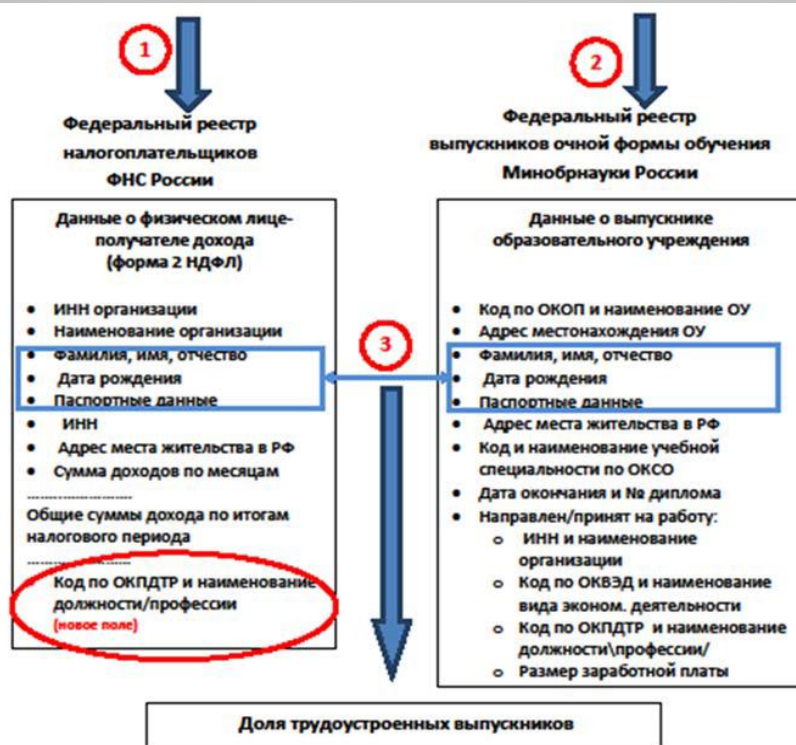
Доля выпускников АмГУ 2013 года очной формы обучения, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы

Реализуемые УГН(С)	Доля выпускников
010000 - Физико-математические науки	0%
130000 - Геология, разведка и разработка полезных ископаемых	0%
160000 - Авиационная и ракетно-космическая техника	0%
070000 - Культура и искусство	2,86%
230000 - Информатика и вычислительная техника	3,33%
100000 - Сфера обслуживания	4,35%
260000 - Технология продовольственных продуктов и потребительских товаров	4,35%
220000 - Автоматика и управление	6,25%
140000 - Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника	7,14%
080000 - Экономика и управление	7,73%
030000 - Гуманитарные науки	8,41%
280000 - Безопасность жизнедеятельности, природообустройство и защита окружающей среды	10%
040000 - Социальные науки	14,63%
050000 - Образование и педагогика	26,32%

Причины относительно низких значений показателя по трудоустройству выпускников:

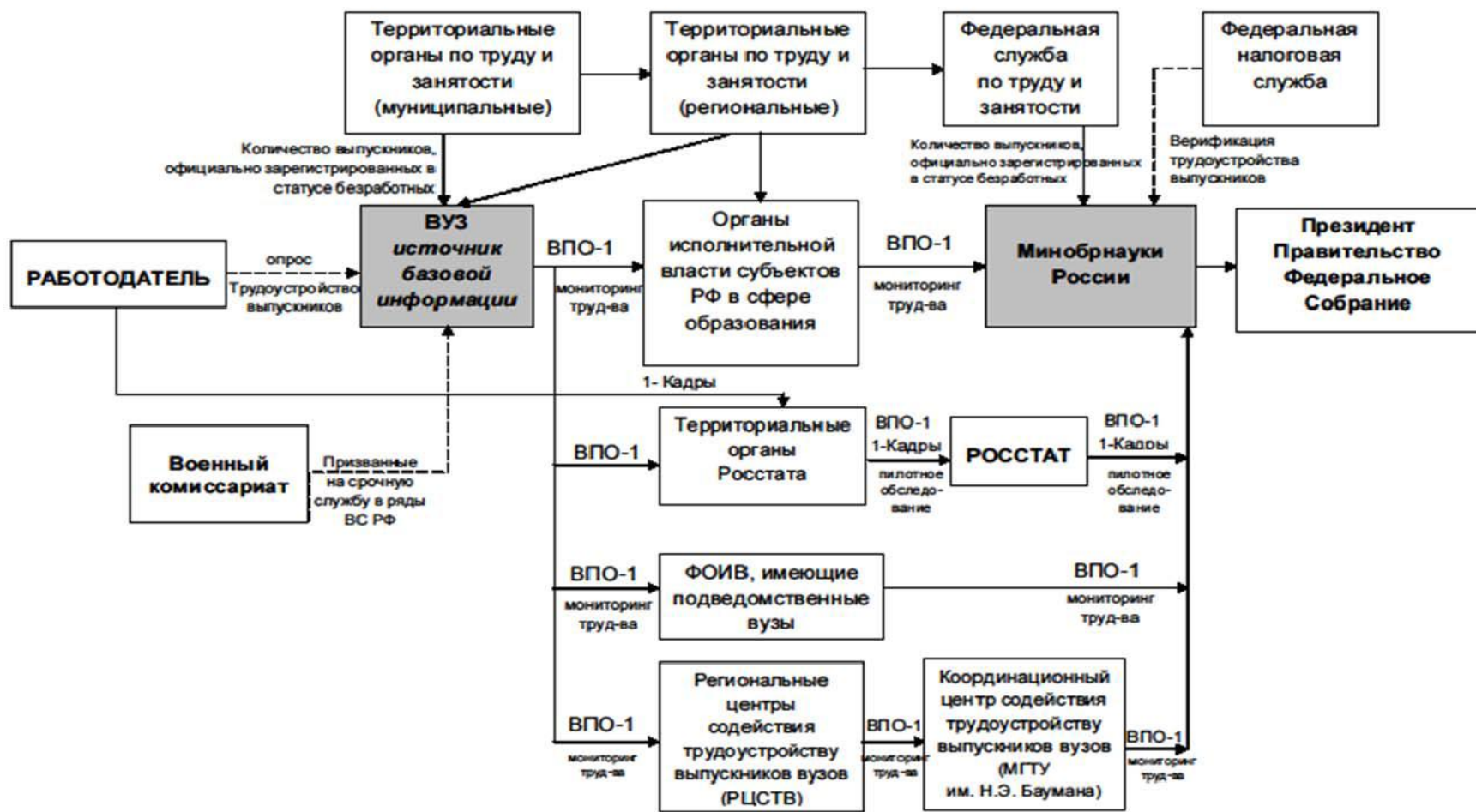
- Расчет показателя проводится на основе сведений Минтруда.
- При взаимодействии служб занятости и отделов трудоустройства вузов возникают противоречия: с одной стороны, направляя студента в службы занятости, мы расширяем границы поиска возможных мест трудоустройства, с другой стороны снижаем собственные показатели эффективности). Чем больше % обратившихся в службу занятости, тем ниже показатель у вуза
- Низкий % трудоустроившихся из числа обратившихся.

Алгоритм независимой верификации данных о трудоустройстве выпускников вузов с использованием данных ФНС



1. В Федеральный реестр налогоплательщиков вносятся дополнительные сведения о коде и названии профессии/должности.
2. Создается Федеральный реестр выпускников очной формы обучения образовательных учреждений профессионального образования РФ.
3. На основе сопоставления двух реестров определяется доля трудоустроенных выпускников

Схема информационных потоков «образовательное учреждение – внешняя среда»



Основные критерии и показатели для экспертной оценки деятельности вузов по проведению мониторинга трудоустройства выпускников

Критерии	Показатели
1. Организационная деятельность образовательного учреждения профессионального образования	
1. Наличие отдела (центра, службы) содействия трудоустройству выпускников и студентов:	1. Приказ руководителя УПО о создании отдела (центра службы)
	2. Утверждение штатного расписания: количество сотрудников отдела по трудоустройству (требуется не менее 5); Количество сотрудников Регионального центра содействия трудоустройству выпускников (РЦСТВ) (требуется не менее 3).
	3. Годовые и перспективные планы работы отдела.
	4. Положение (регламент) об отделе (задачи, функции, права и обязанности сотрудников, структура, ответственность, взаимоотношения, связи)
	5. Должностные инструкции сотрудников отдела
2. Наличие комиссии по трудоустройству (по каждой специальности, включая представителей кафедр, факультетов, работодателей для взаимодействия со студентами):	1. Приказ ректора о создании общеуниверситетской комиссии по содействию трудоустройству выпускников
	2. Приказы деканов о создании факультетских комиссий по содействию трудоустройству выпускников в составе руководителей факультетов, заведующих выпускающих кафедр, представителей отдела по трудоустройству, представителей органов занятости населения, предприятий-работодателей
	3. Наличие на факультетах, и строгое соблюдение графика проведения организационных собраний на выпускных курсах и заседаний комиссий по содействию трудоустройству выпускников.
	4. Строгий контроль над качественным заполнением фактическими данными ведомостей трудоустройства выпускников
	5. Заполнение форм учета выпускников: присутствовавших на заседаниях комиссий по содействию трудоустройству; отсутствующих (указать причины

Критерии	Показатели
2. Взаимодействие образовательных учреждений с внешней средой:	
1 . Взаимодействие с работодателями, территориальными органами занятости населения и военными комиссариатами	1 . Наличие договоров с территориальными органами занятости населения
	2. Количество запросов в органы занятости населения
	3. Количество договоров (соглашений) с работодателями в т.ч. и долгосрочных
	4. Наличие договоров (соглашений) с военными комиссариатами об обмене информацией
	5. Количество запросов в военные комиссариаты
2. Получение данных из органов занятости населения	1 . Периодичность получения информации
	2. Количество и процент обработанных запросов
	3. Количество и процент выпускников, принимающих участие в стажировках и переобучении
3. Получение данных из военных комиссариатов	1 . Периодичность получения информации
	2. Количество и процент выпускников, призванных в ряды ВС России
4. Получение данных из отделов подготовки научных кадров	1. Частота получения информации
	2. Кол-во и процент выпускников, продолживших обучение по программам послевузовского профессионального образования

Критерии	Показатели
2. Взаимодействие образовательных учреждений с внешней средой:	
5. Наличие информации о вакансиях и резюме	<p>1. Наличие и доступ к автоматизированной информационной системе содействия трудоустройству выпускников «АИСТ»</p> <p>2. Уровень использования ресурсов «АИСТ»</p> <p>3. Наличие вузовского сайта поддержки трудоустройства студентов и выпускников</p> <p>4. Информационное наполнение вузовского сайта поддержки трудоустройства - полезная информация по вопросам содействия трудоустройства выпускников (ссылки на сайты работодателей, органов занятости, рекрутинговых агентств, новости о мероприятиях, содействующих занятости в ОУ и регионе, рекомендации по составлению резюме, прохождению собеседования, информация о региональном рынке труда и т.д.) - наличие размещенных актуальных резюме и вакансий;</p>
6. Информационно-аналитическая работа (ведение баз данных)	<p>1. Банк данных выпускников-соискателей рабочих мест (количество выпускников)</p> <p>2. Банк данных студентов-соискателей рабочих мест (количество студентов)</p> <p>3. Банк данных предприятий-работодателей (количество предприятий)</p> <p>4. База данных вакансий (количество заявок от работодателей)</p>

Критерии	Показатели
3. Взаимодействие образовательных учреждений с выпускниками по вопросам трудоустройства	
1. Деятельность комиссий по содействию трудоустройству выпускников	<p>1. Предварительный сбор сведений о распределении выпускников по каналам занятости</p> <p>2. Выдача нетрудоустроенным выпускникам справок о предоставлении возможности самостоятельного трудоустройства</p>
2. Взаимодействие с выпускниками на этапе получения ими диплома	<p>1. Наличие в обходном листе визы отдела трудоустройства (вторичный сбор сведений о трудоустройстве)</p> <p>2. Наличие в анкете выпускника информации для формирования реестра выпускников</p>
3. Наличие процедуры сбора уведомлений предприятий о принятии выпускников на работу	<p>1. Предоставление в ОУ кадровыми службами предприятий уведомлений о принятии выпускников на работу до 1 сентября текущего года.</p> <p>2. Предоставление кадровыми службами предприятий в ОУ уведомлений об отказах до момента проведения заседаний комиссий по трудоустройству факультетов (в случае наличия договоров о целевой контрактной подготовке)</p>
4. Наличие процедуры уведомлений о трудоустройстве выпускников, обучавшихся в рамках целевой контрактной подготовки	1. Предоставление органами исполнительной власти в ОУ уведомлений об отказах или наличии вакантных до момента проведения заседаний комиссий по трудоустройству факультетов (в случае наличия договоров о целевой контрактной подготовке)

Критерии	Показатели
3. Взаимодействие образовательных учреждений с выпускниками по вопросам трудоустройства	
5. Получение данных о трудоустройстве путем опросов выпускников после окончания ОУ	1 . Посредством телефонных переговоров, e-mail опросов, использование социальных сетей в Интернете 2. Посредством привлечения профоргов, старост и кураторов учебных групп
6. Формирование реестра выпускников с включением информации о трудоустройстве	1 . Дата начала ведения реестра 2. Процент охвата выпускников 3. Наличие в реестре полей о трудоустройстве (место работы, дата начала работы, должность, заработная плата) 4. Наличие поля о регистрации или постановке на учет в службе занятости (сроки) 5. Наличие поля о прохождении воинской службы 6. Учет классификатора ОКДПРТ 7. Наличие поля «трудоустройство по полученной специальности»
7. Мониторинг и анализ карьерных траекторий выпускников ОУ в течение 3-х лет после выпуска	1 . Наличие процедуры мониторинга и анализа карьерных траекторий выпускников ОУ в течение 3-х лет после выпуска

ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Новости

[Вакансии](#)

[Практика и стажировка](#)

[Банк резюме факультетов](#)

[В помощь соискателю](#)

[Фотогалерея](#)

[Обратная связь](#)

[Документы](#)

Автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников

[Работодателям](#)



ФОРМИРОВАНИЕ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ ДЛЯ РАБОТЫ НА КОСМОДРОМЕ "ВОСТОЧНЫЙ"

Обновлено 01.12.2014 10:16

Опубликовано 01.12.2014 10:05

Автор: Савченко Виктория Сергеевна

Внимание студентов! Формируются студенческие отряды для трудоустройства на объекты космодрома "Восточный" на летний период 2015 года. Заявки принимаются в Центре содействия трудоустройству выпускников и студентов - Культурный центр, 36 каб.

55 ЛЕТ ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТРЯДОВ

Обновлено 01.12.2014 09:26

Опубликовано 01.12.2014 09:23

Автор: Савченко Виктория Сергеевна

55 лет продолжая традиции

С 25 по 27 ноября 2014 года проходил Всероссийский слет студенческих отрядов, посвященный 55-летию движения студенческих отрядов и 10-летию Российских Студенческих Отрядов. Слет собрал более 6 тысяч представителей движения разных лет из 80 регионов России, стран СНГ и Балтии, а также работодателей и органов государственной власти.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- Основные сведения
- Структура и органы управления образовательной организацией
- Документы
- Образование
- Образовательные стандарты
- Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав
- Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса
- Стипендии и иные виды материальной поддержки
- Платные образовательные услуги
- Финансово-хозяйственная деятельность
- Вакантные места для приема (перевода)

КЦСТ

[Увеличить шрифт](#)

Искать...

Банк резюме факультетов

Социальных наук

Турчина Юлия Сергеевна
Омельченко Людмила Алексеевна
Судич Юлия Владимировна
Бикмурзина Зинаида Дмитриевна
Агеева Ирина Александровна
Федоренко Максим Андреевич

Экономический

Алексеева Алина
Солиев Эхсон Бахромович
Бысова Татьяна Евгеньевна
Судакова Лариса Михайловна

Энергетический

Денисов Богдан Денисович
Плетнёв Александр Сергеевич
Ступин Владимир Алексеевич

Инженерно-физический

Кофтун Юлия Сергеевна
Дудин Андрей Николаевич

Филологический

Ниценко Мария Валерьевна
Комбарова Ольга Валерьевна

Международных отношений

Артемяева Юлия Владимировна

Математики и информатики

Некрасова Татьяна Максимовна

Дизайна и технологии

Мустафин Артем Аликович

Юридический

Пример резюме

Экономический

ФИО: Алексеева Алина

Фото: 53b0bf2202235-Алексеева Алина Андреевна.doc

Дата рождения: 11.08.1993

Семейное положение: не замужем/не женат

Возраст детей:

Адрес регистрации: Железнодорожная 4

Адрес фактического проживания: Железнодорожная 4

Контактный телефон: 79243425271

Электронный адрес: alina_aaa@list.ru

Цель: Найти работу

Ожидаемый уровень оплаты труда: 30000

Тип работы: с людьми с документами работа на одном месте связанная с командировками по согласованию с работодателем

Вид работы: постоянная

Образование: высшее

Опыт работы: Волонтер Паралимпийских игр в Сочи

Профессиональные навыки: Пакет Office, ВЭД-Инфо, перевод, комммерческие запросы

Личностные качества: целенаправленность, активность, коммунакабельность

Награды, другие формы деятельности: -

Раздел «В помощь соискателю»

[Обратная связь](#)

[Документы](#)

Автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников

[Работодателям](#)

КЦСТ

ОБРАЗЕЦ РЕЗЮМЕ

Обновлено 22.05.2012 05:55
Опубликовано 17.11.2009 00:00

В прикрепленном файле

Вложения:

 Резюме 59 kB

INTERNET - РЕСУРСЫ

Обновлено 22.05.2012 05:55
Опубликовано 18.11.2009 00:00

В прикрепленном файле

Вложения:

 Кадровые агенства 40 kB

ЧТО ТАКОЕ ПОРТФОЛИО

Обновлено 22.05.2012 05:55
Опубликовано 18.11.2009 00:00

Portfolio –

1) предмет для хранения и переноски письменных работ, документов и т.д. (портфель, «дело», папка);
2) должность министра; 3) серия работ, документов, бумаг и т.д., объединенных общей темой: портфель ценных бумаг – security portfolio, portfolio investments – портфельные инвестиции, папка с рисунками.

[Подробнее...](#)

ЮРИДИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Обновлено 22.05.2012 05:55
Опубликовано 18.11.2009 00:00

В прикрепленном файле

Вложения:

 Юридические аспекты 103 kB

ОШИБКИ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Обновлено 22.05.2012 05:55
Опубликовано 18.11.2009 00:00

9 КРИТИЧЕСКИХ ОШИБОК ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ



Амурский государственный университет

Автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников

Трудоустройство

- Поиск вакансий
- Поиск стажировок для студентов
- Поиск резюме
- Работодатели
- Быстрый поиск вакансий**



АИСТ

Министерство образования и науки Российской Федерации проводит безвозмездное распространение автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников (далее - АИСТ) во всех образовательных учреждениях профессионального образования Российской Федерации независимо от их форм собственности и ведомственной принадлежности с целью совершенствования механизмов содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и профессиональной ориентации молодежи с учетом спроса на рынке труда.

Информационная система АИСТ позволит:

- работодателям** осуществлять поиск соискателей на замещение вакантных должностей среди студентов и выпускников учреждений профессионального образования всех субъектов Российской Федерации;
- студентам и выпускникам** расширять параметры поиска работы во всех субъектах Российской Федерации соответственно полученным знаниям, устремлениям и карьерным амбициям;
- органам исполнительной власти**, имеющим в своем ведении образовательные учреждения и осуществляющим управление в сфере образования оперативно принимать управленческие решения по различным направлениям деятельности сферы образования, в том числе связанным с приведением объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в соответствии с потребностями рынка труда субъектов Российской Федерации.

Поиск вакансий по ключевой фразе

Искать

СКРЫТЬ
ИНФОРМАЦИЮ

Логин

Пароль

Запомнить меня

>Войти

[Забыли пароль?](#)

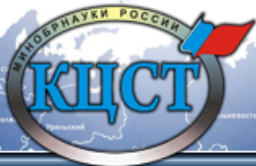
[Забыли логин?](#)

ЗАЯВКА РАБОТОДАТЕЛЯ

№ _____

« _____ » _____ 20__

Информация о вакансии:	
Название компании	
Форма собственности	
Направление деятельности компании	
Сколько лет на рынке труда	
Вакансия / практика / стажировка (какая)	
Количество человек	
Перечень обязанностей	
Требования к соискателям:	
Образование (в/о или н/в)	
Специальность	
Пол	
Курс / выпускник	
Возраст	
Наличие водительского удостоверения	
Наличие личного автомобиля	
Знание иностранных языков	
Степень владения иностранным языком	
Опыт работы	
Уровень владения ПК (перечень программ)	
Специальные знания	
Деловые качества	
Условия работы:	
Вид работы (постоянная, временная (период работы))	
График работы (полный рабочий день, свободный график и т.п.)	
Рабочая неделя	
Рабочий день	
Обед	
Дополнительные условия работы (командировки, ненормированный раб. день и т. п.)	
Наличие соц. пакета (оплачиваемый отпуск, больничный, трудовая книжка)	
Испытательный срок (месяцев)	
З/п на испытательный срок	
Заработная плата	
Перспективы роста	
Отбор претендентов:	
Ген. директор	
Контактное лицо (ФИО)	
Должность	
Адрес	
Остановка, район	
Проезд	
Телефоны	
Факс	
Internet	
E-mail	
Пояснения: Условия, не отраженные в заявке	
Срок выполнения заявки	



Регионы

- Организации
- Регистрация ОО
- Мониторинг центров
- Библиотека

Абитуриенту

- Выбор профессии
- Где учиться

Авторизация

Логин

Пароль

Запомнить меня

- Забыли пароль сотрудника?
- Забыли логин сотрудника?

Самые активные пользователи

События

Морозов В.Б.	217
Никулина Ю.Н.	184
Лукьянова Е.В.	138
Мухин Л.Н.	99
Сучкова Л.А.	92

Вы здесь: Главная

В разделе "Библиотека" доступны для скачивания 10 (обновленный) и 16-й тома "Энциклопедии содействия трудоустройству", новые методические материалы и статьи.

[Анонсы](#) [События](#) [Обзор прессы](#)



→ Все анонсы



19

Февраль

Региональный мастер-класс «Карьера в «кризис» - проще простого!!!» от HeadHunter

Региональный центр содействия трудоустройству выпускников Тульского государственного университета 19 февраля в стенах вуза организует актуальный мастер-класс. Мероприятие адресовано не только студентам и выпускникам, но и работникам служб содействия трудоустройству в профессиональных образовательных учреждениях Тульской области.

Нормативная база

Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы

Распоряжение Правительство РФ №2765-р от 29.12.2014

О мониторинге трудоустройства выпускников

Письмо Минобрнауки №06-1237 от 25.12.2014

Об установлении соответствий при утверждении новых перечней профессий, специальностей и направлений подготовки указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки

Письмо Минобрнауки №АК-1666/05 от 24.06.2014

О проведении мониторинга деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников

Письмо КЦСТ №05.09-08/4 от 31.03.2014

О результатах мониторинга центров за 2012-2013 учебный год

Последние сообщения форума

FAQ по формам мониторинга 1-7

Последнее сообщение: 19.01.2015 14:40 от Лисичкин Сергей

Установка АИСТ на Joomla

Последнее сообщение: 24.12.2014 11:49 от Night_Pilgrim

Крым

Последнее сообщение: 13.11.2014 10:09 от sgfpr

Когда АИСТ появится для Joomla 3?

Последнее сообщение: 31.10.2014 13:09 от Night_Pilgrim

Как установить счетчик

Последнее сообщение: 31.10.2014 10:08 от Лисичкин Сергей

► Форум

Проблемы по трудоустройству выпускников:

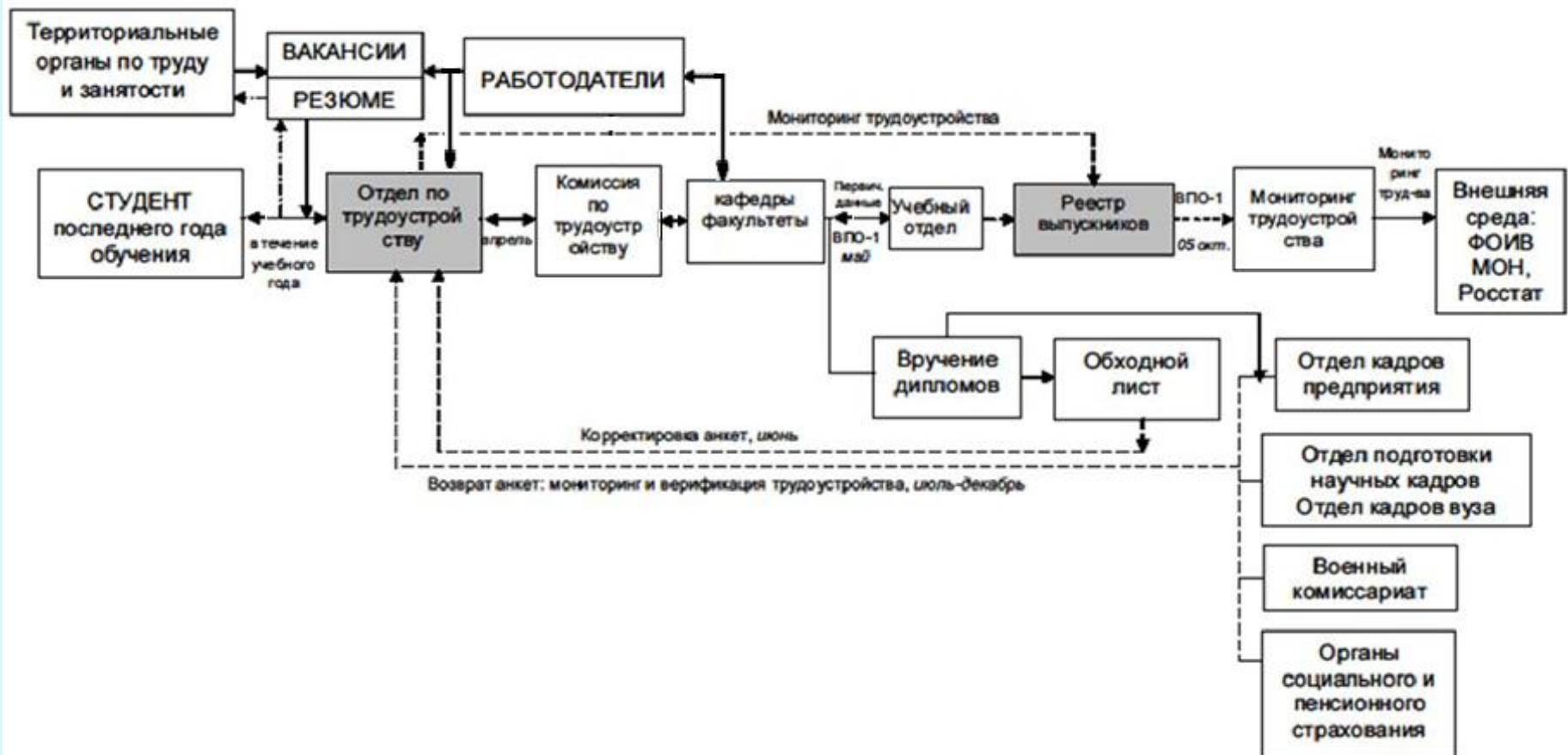
1. Недостаточное количество сотрудников центра содействия трудоустройству выпускников.
2. Отсутствие комиссии по трудоустройству по каждой специальности, включая представителей кафедр, факультетов, работодателей.
3. Отсутствие процедуры сбора уведомлений предприятий о принятии выпускников на работу.
4. Отсутствие процедуры уведомлений о трудоустройстве выпускников, обучавшихся в рамках целевой подготовки.
5. Недостаточное использование возможностей автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников «АИСТ» и КЦСТ.
6. Недостаточное ведение баз данных:
 - отсутствие банка данных студентов-соискателей рабочих мест;
 - отсутствие банка данных предприятий-работодателей
7. Недостаточное осуществление мониторинга и анализа карьерных траекторий выпускников ОУ в течение 3-х лет после выпуска:
8. Отсутствие проведения мониторинга работодателей по вопросам трудоустройства выпускников.

Предложения для решения обозначенных проблем:

Направления деятельности	Рекомендации
1. Организационная деятельность образовательного учреждения профессионального образования	Увеличение штата до 3 человек
	Освещение деятельности ЦСТ ВиС на сайте университета (промежуточные и итоговые отчеты)
	Включение раздела «Трудоустройство выпускников» в годовой план кафедр
	Создание комиссии по трудоустройству на каждом факультете, включая работодателей
	Размещение календарного плана мероприятий ЦСТ ВиС на сайте АмГУ
2. Взаимодействие образовательных учреждений с внешней средой	Организация и проведение встреч студентов 4-5 курсов с городским центром занятости населения
	Расширение связей с кадровыми агентствами
3. Взаимодействие с работодателями	Привлечение сотрудников ЦСТ ВиС к участию в собраниях по организации прохождения производственных практик студентов
	Проведение «Ярмарки рабочих мест» для выпускников и студентов-соискателей по трудоустройству по факультетам (либо по направлениям, либо по профилям).
	Организация и проведение встреч студентов с представителями предприятий и работодателей г. Благовещенска и Амурской области («Дни компаний»)
	Организация и проведение круглых столов по теме «Партнерство вуза и работодателей: опыт, проблемы, перспективы» (по факультетам)
	Организация для студентов экскурсий на предприятия
	Проведение тренингов профессиональных умений и профессионального взаимодействия
	Направление информационных писем работодателям с перечнем специальностей и направлений подготовки, по которым состоится выпуск в текущем году
	Информирование предприятий:
	<ul style="list-style-type: none"> - о сроках проведения, возможностях и условиях участия в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников АмГУ; - о возможностях использования сайта АмГУ в подборе персонала

Направления деятельности	Рекомендации
4. Взаимодействие образовательных учреждений с выпускниками по вопросам трудоустройства	Подготовка и направление запросов на предприятия, в организации, учреждения, являющихся социальными партнерами вуза, о наличии трудоустроившихся выпускников
	Информирование о возможностях использования сайта АмГУ в поиске работы
	Мониторинг и анализ карьерных линий выпускников в течение 3-х лет после выпуска
5. Информационно-аналитическая деятельность	Изучение методических материалов по организации работы ЦСТ ВиС на сайте Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования
	Формирование и регулярное обновление базы вакансий для студентов последних курсов всех специальностей/ направлений подготовки
	Формирование базы вакансий для временной занятости студентов
	Активизация деятельности ответственных по кафедрам за трудоустройство выпускников, студентов-соискателей
	Информирование выпускающих кафедр и выпускников о проведении мероприятий по содействию трудоустройства
	Проведение мастер-классов для студентов предвыпускных курсов «Основы самопрезентации и оформление представительских документов» (по факультетам)
	Проведение дня профессиональной ориентации для студентов 2-х курсов «Путь к успеху» (по факультетам)
	Подготовка и публикация методических рекомендаций «Советы как найти работу»
	Проведение методических семинаров: <ul style="list-style-type: none"> •Проблема трудоустройства выпускников. •Инновационные подходы к решению проблемы трудоустройства выпускников
	Развитие системы партнерства с образовательными учреждениями по вопросу трудоустройства выпускников и обмена опытом
	Мониторинг трудоустройства выпускников
	Мониторинг потребности в кадрах на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы, сайты предприятий, организаций, учреждений, кадровых и рекрутинговых агентств
Мониторинг работодателей с целью выявления качества подготовки выпускников	

Модель взаимодействия структурных подразделений вуза по трудоустройству выпускников



Спасибо за внимание!